



**Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования «Пензенский государственный университет»
(ФГБОУ ВО «ПГУ»)**

Медицинский институт

Кафедра «Терапия»

УТВЕРЖДЕНА
Решением ученого совета
университета
от 24.02.2022 № 6

ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ

кафедры «Терапия»

на 2022 – 2026 гг.

ПГУ 2022

1. Цели и задачи программы развития кафедры «Терапия»

1.1. Целью программы развития кафедры является определение стратегии и тактики осуществления на высоком уровне образовательной, воспитательной и научной деятельности кафедры, путем постоянного совершенствования работы по подготовке высококвалифицированных и конкурентоспособных специалистов, владеющих глубокими теоретическими и прикладными знаниями и компетенциями в соответствии с федеральными государственными образовательными стандартами.

1.2. Основными задачами деятельности кафедры являются:

- повышение качества реализации образовательных программ с учетом требований федеральных государственных образовательных стандартов высшего образования;
- поддержание учебно-методических комплексов по всем дисциплинам кафедры в актуальном состоянии в соответствии с федеральными государственными образовательными стандартами высшего образования;
- обеспечение актуальности электронно-информационной образовательной среды на кафедре;
- постоянное освоение и внедрение современных информационных технологий;
- обеспечение своевременного прохождения преподавателями кафедры повышения квалификации в соответствии с содержанием преподаваемых дисциплин и профилем образовательных программ;
- привлечение к преподаванию действующих руководителей и работников организаций, деятельность которых связана с направленностью реализуемых программ специалитета и ординатуры (имеющих стаж работы в данной профессиональной области не менее 3 лет) так, чтобы доля их в числе преподавателей составляла не менее 10 процентов;
- повышения кадрового потенциала кафедры за счет подготовки и защиты кандидатских и докторских диссертаций;
- обеспечение получения всеми преподавателями, занимающими должности доцентов, званий доцентов;
- организация и проведение научных исследований и инновационной деятельности по научным направлениям кафедры: «Деформационные характеристики, показатели миокардиальной работы у больных с различными вариантами ишемической болезни сердца»; «Параметры центрального давления, локальной и региональной жесткости магистральных артерий у здоровых лиц и больных кардиоваскулярной патологией»; «Изучение маркеров электрической нестабильности миокарда у больных острым инфарктом миокарда по данным холтеровского и многосуточного мониторирования ЭКГ»; «Плейотропные эффекты гиполипидемической терапии у больных, перенесших острый инфаркт миокарда с подъемом сегмента ST и без»; «Влияние новой коронавирусной инфекции на структурно-функциональное состояние сердца и артерий у пациентов с кардиоваскулярной патологией»;
- подготовка к публикации статей с изложением результатов научно-исследовательской работы в изданиях, входящих в базы цитирования Web of Science/Scopus/ РИНЦ;
- регулярный мониторинг предложений публикаций и конференций для отбора возможностей участия и публикаций результатов исследований сотрудников кафедры;

- установление постоянных контактов с научными журналами и научными учреждениями, занимающимися организацией научно-практических конференций, в том числе с международным участием;
- презентирование результатов исследований для потенциальных заказчиков - организаций, относящихся к клиент-ориентированным службам и организаций системы образования;
- подача заявок и участие в конкурсах отбора научных проектов в области фундаментальных исследований Российского научного фонда;
- ежегодное проведение научно-практической конференции «Сурская осень» под эгидой министерства здравоохранения, ПГУ, профессиональных негосударственных обществ.

2. Ключевые проекты мероприятий, способствующие достижению целей развития кафедры/факультета

2.1. Учебно-методическая работа и кадровый состав

- поддержание учебно-методические комплексы по всем дисциплинам кафедры в актуальном состоянии в соответствии с ФГОС ВО и ФГОС ВО (3++);
- обеспечение соответствия учебного плана, содержания занятий, списков рекомендованной литературы и доли интерактивных занятий требованиям ФГОС ВО и ФГОС ВО (3++);
- своевременное реагирование на изменение нормативных документов и приводить учебно-методическую работу и документацию кафедры в соответствие с ними;
- привлечение к преподаванию действующих руководителей и работников организаций, деятельность которых связана с направленностью реализуемых программ специалитета и ординатуры (имеющих стаж работы в данной профессиональной области не менее 3 лет) так, чтобы доля их в числе преподавателей составляла не менее 10 процентов;
- приближение показателя острепенённости штатных сотрудников кафедры к 100%;
- обеспечение прохождения всеми преподавателями кафедры повышения квалификации в соответствии с содержанием преподаваемых дисциплин и профилем образовательной программы;
- продолжение разработки электронных образовательных ресурсов;
- обеспечение постоянной работы профессорско-преподавательского состава кафедры и обучающихся в ЭИОС;
- повышения кадрового потенциала кафедры за счет подготовки и защиты кандидатских и докторских диссертаций;
- обеспечение получения всеми преподавателями, занимающими должности доцентов, званий доцентов.

2.2. Научно-исследовательская работа

- организация и проведение научных исследований и инновационной деятельности по научным направлениям кафедры: «Деформационные характеристики, показатели миокардиальной работы у больных с различными вариантами ишемической болезни сердца»; «Параметры центрального давления, локальной и региональной жесткости магистральных артерий у здоровых лиц и больных кардиоваскулярной патологией»; «Изучение маркеров электрической нестабильности миокарда у больных острым инфарктом миокарда по данным холтеровского и многосуточного мониторирования ЭКГ»; «Плейотропные эффекты гиполипидемической терапии у больных, перенесших острый инфаркт миокарда с подъемом сегмента ST и без»;

«Влияние новой коронавирусной инфекции на структурно-функциональное состояние сердца и артерий у пациентов с кардиоваскулярной патологией»;

- приведение объёмов НИР на кафедре в соответствии с аккредитационными требованиями;

- публикация не менее 30 статей в изданиях, входящих в базы цитирования Web of Science/Scopus/ РИНЦ;

- увеличение объёмов выполняемых НИР за счет участия в грантовых программах и конкурсах на финансирование научных исследований, в том числе молодыми учеными;

- увеличение количества заявок для оформления патентов на изобретение, полезных модели, ноу-хау.

2.3. Профориентационная работа

- продолжение сотрудничества со СМИ для популяризации направления подготовки «Клиническая медицина», для распространения информации о Медицинском институте;

- реализация на основе постоянно действующих проектов мероприятий для подростков и старшеклассников в МБОУ «Лицей №55», МБОУ многопрофильная гимназия №4 г. «Ступени», МБОУ Классическая гимназия №1;

- работа со студентами старших курсов для привлечения к обучению в ординатуре по терапевтическим специальностям;

- организация экскурсий для школьников города и области в учебные корпуса и лаборатории кафедры;

- расширение профориентационной работы за счет использования социальных сетей.

2.4. Работа по трудоустройству выпускников

- привлечение потенциальных работодателей к учебному процессу;

- взаимодействие с руководителями учреждений здравоохранения города и области с целью информирования о сферах профессиональной деятельности выпускников, освоивших постдипломное образование;

- проведение работы по повышению конкурентоспособности выпускников направления «Клиническая медицина» путем привлечения к участию в проводимых кафедрой научно-практических семинарах с получением сертификатов, формирование портфолио каждого выпускника, привлечение выпускников к обучению в ординатуре;

- разработка индивидуальных траекторий будущего трудоустройства студентов и поствузовского сопровождения выпускников.

2.5. Международная деятельность

- участие сотрудников кафедры, студентов в международных конференциях, симпозиумах, форумах;

- совершенствование знания английского языка преподавателями кафедры, участвующими в реализации образовательных программ для иностранцев на языке-посреднике, на курсах Института международного сотрудничества ПГУ;

- привлечение к реализации программ НИР сотрудников и студентов зарубежных образовательных организаций.

2.6. Научно-исследовательская работа студентов

- привлечение к работе студенческого научного кружка всех преподавателей кафедры для расширения тем научно-исследовательских работ студентов.

- привлечение студентов – членов научного кружка к организации и проведению мероприятий, проводимых кафедрой в рамках научно-исследовательской работы кафедры;
- проведение ежегодных мультидисциплинарных научно-практических конференций с привлечением студентов старших курсов и ординаторов кафедры;
- повышение уровня научных исследований студентов и увеличение количества заявок на молодежные научные конкурсы, финансируемые НИР.

2.7. Воспитательная работа

- проведение работы, направленной на формирование у студентов системы нравственных ценностей, морально-этических норм поведения в различных жизненных ситуациях через все формы общения преподавателей и студентов;
- осуществление активного взаимодействия кафедры со структурными подразделениями ВУЗа по воспитанию студентов и ординаторов;
- совершенствование работы кураторов, увеличение количества мероприятий, организованных и проведенных кафедрой в соответствии с направлениями деятельности согласно концепции воспитательной работы университета, планом мероприятий по профилактике экстремистских проявлений в Пензенском государственном университете и планом проведения мероприятий по оздоровлению студентов, профилактике табакокурения, алкоголизма, наркомании, реализации Антинаркотической программы Пензенской области в Пензенском государственном университете;
- организация воспитательных мероприятий, нацеленных на усиление взаимодействия студентов разных курсов (младших и старших), на выработку и поддержание традиций кафедры «Терапия»;
- участие в подготовке волонтеров для работы в первичном звене оказания медицинской помощи населению.

2.8. Работа по совершенствованию материально-технической базы кафедры/факультета

- продолжение совершенствование материально-технической базы кафедры, привлекая производителей медицинского оборудования в рамках выполнения НИР;
- доукомплектование учебные аудитории и лаборатории кафедры следующим оборудованием: мультимедийные проекторы, ноутбуки, экраны, доски, веб-камеры, микрофоны;
- замена устаревшее компьютерное оборудование и оргтехнику для осуществления учебного процесса и эффективной научной деятельности.

3. Основные показатели развития кафедры «Терапия» на 2022 – 2026 г.г.

№ п/п	Показатели/индикаторы, единицы измерения	2022 г.	2023 г.	2024 г.	2025 г.	2026 г.
1. Образование						
1.1.	Общий контингент студентов, чел.	3000	3100	3200	3300	3400
1.2.	Количество реализуемых ООП СПО/ВО, ед.	1/59	1/69	1/70	1/70	1/70
1.3.	Количество программ дополнительного образования, ед.	-	-	-	-	-

1.4.	Численность лиц, обучающихся в магистратуре/аспирантуре, чел.	6	5	4	2	2
1.5.	Доля выпускников, трудоустроившихся по специальности в течение трех лет после окончания университета, %	98%	100%	100%	100%	100%
2. Наука и инновации						
2.1.	Доля НИР, участвующих в выполнении НИР (НИОКР), %	75%	80%	80%	85%	85%
2.2.	Количество статей, изданных в научной периодике, индексируемой Web of Science/Scopus/Российский индекс цитирования, в российских рецензируемых научных журналах, шт.	1/2/3	1/2/3	1/2/3	1/2/3	1/2/3
2.3.	Количество изданных монографий, шт.	-	-	-	1	1
2.4.	Цитирование публикаций, изданных за последние 5 полных лет в научной периодике, индексируемой Web of Science/Scopus/ РИНЦ, ед.	0/0/10	0/1/15	1/1/20	1/2/22	2/2/25
2.5.	Количество защит диссертаций кандидатских/докторских, шт.	1	2	1	2	1
2.6.	Объем финансирования научных исследований и разработок, руб.	1,5 млн	1,5 млн	2млн	2млн	2млн
2.7.	Количество патентов на изобретения, полезные модели, шт.	1	1	1	1	1
3. Международная деятельность						
3.1.	Число иностранных студентов, чел.	300	320	350	370	400
3.2.	Количество международных конференций, симпозиумов, иных мероприятий, организованных факультетом/ кафедрой, ед.	1	1	1	1	1
3.3.	Количество реализуемых программ академической мобильности студентов и НИР с зарубежными университетами, ед.	-	-	-	-	-
4. Воспитательная деятельность и социальное сопровождение						
4.1.	Количество студентов, участвовавших в фестивалях и конкурсах регионального, всероссийского и международного уровней, чел.	4	5	6	8	8

4.2.	Количество студентов, задействованных в работе творческих коллективов, в студенческих отрядах и волонтерских движениях, чел.	10	15	20	20	20
5. Организационный, кадровый и финансовый менеджмент						
5.1.	Средний балл за страницу сайта факультета/кафедры в рейтинге сайтов структурных подразделений университета, балл	100	100	100	100	100
5.2.	Средний балл рейтинговой оценки деятельности ППС факультета/кафедры, балл	190	200	210	220	230
5.3.	Показатель факультета /кафедры в рейтинге структурных подразделений университета, место	1-2	1-2	1-2	1-2	1
5.4.	Доля штатного ППС, прошедшего повышение квалификации, профессиональную подготовку, стажировку в общей штатной численности ППС, приведенной к полной ставке, %	100%	100%	100%	100%	100%
5.5.	Средний возраст основного (штатного) ППС, лет	44	45	45	45	45
5.6.	Доля штатного ППС, имеющего ученую степень кандидата/доктора наук, в общей штатной численности ППС, приведенной к полной ставке, %	94%	96%	97%	98%	100%

4. Ожидаемые результаты реализации программы развития кафедры/факультета «Терапия»

Программа развития кафедры/факультета на 2022 – 2026 г.г. нацелена на следующие конкретные результаты:

- поддержание учебно-методических комплексов по всем дисциплинам кафедры в актуальном состоянии и разработка новых УМК в соответствии с ФГОС ВО и ФГОС ВО (3++);
- обеспечение высокого качества реализации основных профессиональных образовательных программ специалитета;
- обеспечение учебного процесса учебными пособиями и другими методическими материалами, в том числе электронными;
- повышение кадрового потенциала кафедры за счет подготовки и защиты кандидатских диссертаций;
- обеспечение прохождения всеми преподавателями кафедры повышения квалификации в соответствии с содержанием преподаваемых дисциплин и профилем образовательной программы;
- привлечение к преподаванию действующих руководителей и работников организаций, деятельность которых связана с направленностью реализуемых программ специалитета и ординатуры (имеющих стаж работы в данной профессиональной области не менее 3 лет) так, чтобы доля их в числе преподавателей составляла не менее 10 %;

- выполнение плановых показателей объема НИР;
- улучшение наукометрических показателей НПР кафедры за счет увеличения публикаций в изданиях, входящих в базы цитирования Web of Science/Scopus/ РИНЦ.

Заведующий кафедрой «Терапия»



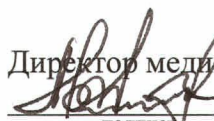
В.Э. Олейников

Программа принята на заседании
кафедры «Терапия»,
протокол от 20.01.2022 № 5

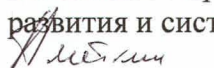
СОГЛАСОВАНО

Декан лечебного факультета
 И.Я. Моисеева
подпись

дата

Директор медицинского института
 А.Н. Митрошин
подпись

дата

Начальник Управления стратегического
развития и системы качества
 В.А. Плоткин
подпись

дата